SERMSANG
POWER CORPORATION







Supplier Code of Conduct

for Sustainable Business Development

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทนำ	3
จริยธรรมทางธุรกิจ	4
การปฏิบัติต่อแรงงานและสิทธิมนุษยชน	5
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	6
สิ่งแวดล้อม	7
การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม	7
การรางานข้อร้องเรียน และแจ้งเบาะแส	7

จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

SSP Supplier Code of Conduct

บทนำ

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (SSP) และบริษัทในเครือ มุ่งดำเนินธุรกิจด้วยความยั่งยืน โดยมีเจตนารมณ์ส่งเสริมให้เป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีแนวคิดและแนวทางในการดูแลสิ่งแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Environmental: E) การดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และทำประโยชน์ต่อสังคม (Social: S) ควบคู่กับการมีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ (Governance: G) รวมทั้งยังมีระบบการบริหารจัดการที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับร่วมกันในระดับสากล กลุ่มบริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงและจัดอันดับคู่ค้าที่มีนัยสำคัญ (Critical Supplier) เพื่อให้มีแนวทางในบริหารงานที่เหมาะสม รวมถึงมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าและประโยชน์สูงสุดด้วยการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนสนับสนุนให้คู่ค้ามีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน โดยแบ่งเป็นการดำเนินการใน 6 ด้าน ได้แก่

1. ด้านจริยธรรมทางธุรกิจ

2. ด้านการปฏิบัติต่อแรงงานและสิทธิมนุษยชน

3. ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

4. ด้านสิ่งแวดล้อม

5. ด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

6. ด้านการให้ความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรม

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้คู่ค้าของกลุ่มบริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้แนวทาง “จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน” นี้จะส่งผลให้คู่ค้าเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเช่นเดียวกัน

1. ด้านจริยธรรมทางธุรกิจ

1.1 การกำกับดูแลกิจการ

คู่ค้าของกลุ่มบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

1.2 การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและยุติธรรม

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเป็นธรรม ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

1.3 การเปิดเผยข้อมูลและการรักษาความลับ

คู่ค้าต้องเปิดเผยข้อมูลของตนเองอย่างถูกต้องครบถ้วนชัดเจนตามที่กฎหมายกำหนด และเป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ โดยไม่เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นความลับหรือไม่ได้รับความยินยอมของบริษัทฯ รวมถึงไม่นำข้อมูลไปใช้เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตน

1.4 การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา

คู่ค้าต้องเคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมถึงจัดให้มีมาตรการป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทาง ปัญญา

1.5 ผลประโยชน์ทับซ้อน

พนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจเป็นหลักสำคัญ และตระหนักดีว่าองค์กรที่ปราศจากคุณธรมและจริยธรรม ไม่สามารถดำรงความยั่งยืนอยู่ในธุรกิจได้ จึงคาดหวังให้คู่ค้าปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน โดยไม่ดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมีส่วนไดส่วนเสียระหว่างคู่ค้ากับบุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ

1.6 การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น

คู่ค้าต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ โดยจัดให้มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน รวมถึงให้ความร่วมมือกับกลุ่มบริษัทฯ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น

1.7 คุณภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการ

กลุ่มบริษัทฯ และคู่ค้าต้องปฏิบัติตามสัญญาและเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด รวมทั้งข้อกำหนดที่บังคับใช้ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมแสดงความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ต่อคุณภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่จัดหาให้กับคู่ค้าและลูกค้า

2. ด้านการปฏิบัติต่อแรงงานและสิทธิมนุษยชน

2.1 การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

คู่ค้าต้องปฏิบัติต่อแรงงานตามกฎหมายแรงงาน และหลักสิทธิมนุษยชนอย่างถูกต้องครบถ้วน

2.2 การไม่เลือกปฏิบัติ

คู่ค้าต้องเคารพศักดิ์ศรีของลูกจ้าง ปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติด้วยความแตกต่างของ เชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ การศึกษา ความเชื่อ ความบกพร่องทางร่างกาย จิตใจ หรือเรื่องอื่นใดก็ตาม

2.3 การคุ้มครองแรงงาน

คู่ค้าต้องแสดงความรับผิดชอบในฐานะของนายจ้างที่ปฏิบัติต่อลูกจ้าง และจัดให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายกำหนด โดยแรงงานต้องมีอายุไม่น้อยกว่า 15 ปี ในกรณีมีการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุ 15 ปี แต่ไม่เกิน 18 ปี ต้องจัดให้แรงงานนั้นได้รับความคุ้มครองค่าจ้างผลประโยชน์อื่นใดตามสิทธิทางกฎหมายกำหนดทุกประการ ในกรณีลูกจ้างที่เป็นหญิงมีครรภ์ต้องจัดให้ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกหนด หรือมากกว่า และการจ้างแรงงานต่างด้าว ต้องดำเนินกรให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้องครบถ้วน

2.4 การไม่บังคับใช้แรงงาน

คู่ค้าต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้ใช้แรงงาน และไม่ใช้แรงงานในลักษณะบังคับขู่เข็ญ กักขังคุกคาม ล่วงละเมิด ค้ามนุษย์ และการใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบ

2.5 ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน

คู่ค้าต้องบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และระยะเวลาการทำงานอย่างถูกต้องตาม กฎหมายกำหนด โดยความเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ หากมีความจำเป็นต้องทำงานเป็นเวลานานเกินกว่า กฎหมายกำหนด ต้องเป็นไปตามความสมัครใจของลูกจ้าง รวมทั้งจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุด วันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด

2.6 การเลิกจ้าง

ในกรณีคู่ค้ามีการเลิกจ้าง ต้องมีกระบวนการเลิกจ้างให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

3. ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

3.1 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด จัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความปลอดภยัและถูกสุขลักษณะ เพื่อป้องกันหรือลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากการบาดเจ็บ/เจ็บป่วย อันเนื่องจากอุบัติเหตุและเหตุฉุกเฉิน

3.2 อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

คู่ค้าต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่พร้อมใช้งาน เหมาะสมกับงานและเพียงพอให้กับลูกจ้าง

3.3 การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

คู่ค้าต้องประเมินสถานการณ์และเหตุฉุกเฉิน วางแผนควบคุม เพื่อรองรับตอบสนองต่อสภาวะฉุกเฉินและจัดอบรม สื่อสารให้กับลูกจ้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ลูกจ้างมีความเข้าใจ ปฏิบัติได้ถูกต้องและปลอดภัย เมื่อเกิดสถานการณ์ ฉุกเฉิน

4. ด้านสิ่งแวดล้อม และการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงบริหารจดัการมลพิษของเสีย ตามที่กฎหมายกำหนด คู่ค้าควรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และให้ความร่วมมือในการผลักดัน การติดตาม ปรับปรุง ให้ข้อมูล และเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการด้วยหลัก 4ป ได้แก่ ปิด-ปรับ-ปลด-เปลี่ยน 4 แนว ทางการลดใช้ทรัพยากร โดยคู่ค้าควรเลือกใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และระมัดระวังในการ ดำเนินการใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

5. ด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

คู่ค้าควรดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน สังคมรอบข้างและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้กับชุมชนและสังคมตามโอกาสและความเหมาะสม

6. ด้านการให้ความร่วมมือในด้านเทคโนโลยีนวัตกรรม

คู่ค้าควรให้ความร่วมมือในการเสนอแนะผลิตภัณฑ์ แนวทางการดำเนินการโดยมีการนำนวัตกรรมเข้ามาใช้ เพื่อให้ เกิดผลกระทบในเชิงบวกทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ในทั้งนี้คู่ค้าควรนำหลักปฏิบัติในจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนฉบับนี้ ให้คู่ค้าและผู้รับเหมาของตนนำไปปฏิบัติเช่นกัน

การรางานข้อร้องเรียน และแจ้งเบาะแส

กลุ่มบริษัทฯ มีระบบการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสซึ่งเป็นไปตามหลักสากล ในกรณีที่ท่านทราบหรือพบเห็น การกระทำของพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทนกลุ่มบริษัทฯ หรือคู่ธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของกลุ่มบริษัทฯ หรือได้รับความเดือดร้อนเสียหาย จากการทุจริต คอร์รัปชัน ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำ ดังกล่าวได้ตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) ได้ที่ https://www.sermsang.com/policy/corperate-governance#whistle_blowing โดยกลุ่มบริษัทฯ จะรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ และดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติต่อไป

ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568

นายวรุตม์ ธรรมาวรานุคุปต์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด(มหาชน)