



นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทในเครือ ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน นโยบายนี้มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับธุรกิจ และสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับกฎหมายและจริยธรรม
2. เพื่อส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงผลกระทบด้าน ESG ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและพัฒนาศักยภาพคู่ค้าด้าน ESG
4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบาย

1. **ความยั่งยืน:** บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะบูรณาการหลักการ ESG เข้ากับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลตลอดห่วงโซ่อุปทาน
2. **ความโปร่งใสและตรวจสอบได้:** กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต้องมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. **การปฏิบัติตามกฎหมาย:** บริษัทฯ และคู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด
4. **สิทธิมนุษยชน:** บริษัทฯ และคู่ค้าต้องเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักการสากล เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และแนวปฏิบัติของ UN Guiding Principles on Business and Human Rights
5. **มาตรฐานแรงงาน:** บริษัทฯ และคู่ค้าต้องปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงาน เช่น การจ่ายค่าจ้างที่เป็นธรรม การกำหนดชั่วโมงการทำงาน การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย และการไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ
6. **การปกป้องสิ่งแวดล้อม:** บริษัทฯ และคู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การควบคุมมลพิษ โดยเฉพาะการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
7. **การต่อต้านการทุจริต:** บริษัทฯ และคู่ค้าต้องมีนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และการให้สินบน
8. **ความรับผิดชอบต่อสังคม:** บริษัทฯ และคู่ค้าต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและชุมชน

แนวปฏิบัติ

1. การกำหนดคุณสมบัติคู่ค้า:

- พิจารณาคุณสมบัติคู่ค้า โดยใช้เกณฑ์ด้าน ESG เช่น การปฏิบัติตามกฎหมาย สิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน การปกป้องสิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต
- กำหนดให้คู่ค้าต้องลงนามในข้อตกลง เช่น จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าปฏิบัติตามมาตรฐาน ESG ของบริษัทฯ

2. การประเมินความเสี่ยง:

- ประเมินความเสี่ยงด้าน ESG ของคู่ค้า โดยใช้เครื่องมือ เช่น แบบสอบถาม การตรวจสอบโรงงาน การสัมภาษณ์พนักงาน
- จัดทำแผนการจัดการความเสี่ยง และติดตามผลการดำเนินการ

3. การพัฒนาคู่ค้า:

- ให้ความช่วยเหลือคู่ค้าในการพัฒนาศักยภาพด้าน ESG เช่น การฝึกอบรม การแบ่งปันความรู้ การให้คำปรึกษา
- ติดตามประเมินผลการพัฒนาคู่ค้า

4. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย:

- จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ อีเมล สำหรับรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน และดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม

5. การรายงาน:

- รายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ในรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ
- กำหนดตัวชี้วัด เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

บทบาทและความรับผิดชอบ

- คณะกรรมการบริษัท:** กำกับดูแลนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน
- ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง:** รับผิดชอบในการดำเนินการตามนโยบาย
- พนักงานทุกคน:** มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน



SERMSANG
POWER CORPORATION

การทบทวน

นโยบายนี้จะได้รับการทบทวนและปรับปรุงเป็นระยะ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

.....

(นายวุฒม์ ธรรมวารานุคุปต์)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)