นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

เพื่อให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการและนโยบายการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จและการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

ขอบเขตการดำเนินการ

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมกิจกรรมในการดำเนินธุรกิจกลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) รวมถึงการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (การควบรวม การเข้าซื้อกิจการ และกิจการร่วมค้า) นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้คู่ค้าและผู้ร่วมธุรกิจ หมายถึง องค์กร กลุ่มบุคคล หรือบุคคล ทำหน้าที่จัดหาวัตถุดิบและให้บริการต่าง ๆ ให้แก่บริษัท ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบเพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

นิยามคำศัพท์

"กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)" หมายถึงบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทอื่น ๆ ภายใต้กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

นโยบายการบริหารงานบุคคลของบริษัทและบริษัทในเครือ มีหัวข้อดังนี้

1. การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยเคารพกฎหมาย วัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยม และความแตกต่างด้านวัฒนธรรมในการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทในเครือ หลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสอดส่องดูแล ไม่ละเลย เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ โดยต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือร้องเรียนไปยังช่องทางที่กำหนดไว้ (Whistleblowing)

2. การไม่เลือกปฏิบัติและต่อต้านการล่วงละเมิด

กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มุ่งเน้นการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ดูแลบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ตระหนักถึงการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของความแตกต่าง ไม่เลือกปฏิบัติ และ

ต่อต้านการแสดงพฤติกรรมอันไม่พึงประสงค์ในการล่วงละเมิด การคุกคาม การกีดกัน การข่มขู่ การไม่เป็นมิตร ที่ก่อให้เกิดการขัดขวางการทำงาน ก่อให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เป็นมิตร ทั้งที่เจตนาหรือไม่เจตนา ไม่ว่าด้วยวาจา ด้วยท่าทาง หรือด้วยการกระทำ แต่มีผลต่อผู้ถูกกระทำในด้านร่างกายและจิตใจ ไม่ว่าการแสดงพฤติกรรมนั้นจะมีนัยยะทางเพศหรือไม่ก็ตาม โดยการละเมิดที่ไม่มีนัยยะทางเพศ อาจเกี่ยวข้องกับบุคลิกภาพหรือสถานภาพของบุคคล ได้แก่ เผ่าพันธุ์ การนับถือศาสนา อายุ เชื้อชาติ เชาวน์ปัญญา ความทุพพลภาพ สรีระทางกายภาพ

3. การจ้างงานและคัดเลือกพนักงาน

กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีนโยบายในการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กร โดยพัฒนากระบวนการจ้างงานและคัดเลือกพนักงานที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และศักยภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน โดยมุ่งมั่นให้ทุกขั้นตอนในกระบวนการจ้างงานและคัดเลือกพนักงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดยให้โอกาสที่เท่าเทียมกันกับคนทุกเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา การศึกษา รสนิยมทางเพศ สีผิว ฐานะ ที่ครอบคลุมสตรี ผู้พิการหรือกลุ่มคนผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ไม่ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานขัดต่อกฎหมาย

4. การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ

กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม แข่งขันได้และเป็นธรรม โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ค่างานให้เป็นปัจจุบัน และเหมาะสมกับระดับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสภาวะเศรษฐกิจ โดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่เอารัดเอาเปรียบแรงงาน การปรับขึ้นค่าจ้างค่าตอบแทนนั้นจะต้องสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคล โดยมีการสำรวจและเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างแรงงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการในกลุ่มธุรกิจใกล้เคียงกัน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อกำหนดโครงสร้างค่าจ้างที่เหมาะสม แข่งขันได้ มีการปรับปรุงสวัสดิการให้เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของพนักงาน สร้างความมั่นคงและสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานในระยะยาว

กลุ่มบริษัทฯ ถือว่าข้อมูลเงินเดือนและค่าตอบแทนส่วนบุคคลของพนักงานเป็นความลับ การเปิดเผยและ สื่อสารให้บุคคลอื่นทราบ ถือเป็นการทำผิดวินัยร้ายแรง

5. การอบรมและพัฒนาพนักงาน Training and Development Policy

กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพของพนักงานในทุกระดับให้เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง กลุ่มบริษัทฯ จึงสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ที่กลุ่มบริษัทฯ ได้ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมภายในองค์กร หรือหลักสูตรจากสถาบันหรือองค์กรที่มีชื่อเสียง รวมทั้ง ผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีการเติบโตในสายอาชีพ โดยให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกัน

นอกจากนี้ ทุกครั้งที่มีการรับพนักงานใหม่และแต่งตั้งกรรมการใหม่ ฝ่ายจัดการจะจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการจัดแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ให้แก่พนักงานใหม่และกรรมการใหม่

6. ความปลอดภัยในการทำงาน

กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักถึงการป้องกันและแก้ไขกิจกรรมที่อาจเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัยเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำหนดให้มีการตรวจสอบ ติดตามประเมินผล และทบทวนการดำเนินงาน เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมาสามารถป้องกันและแก้ไขกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาวิธีปฏิบัติงานอยางต่อเนื่อง

7. การรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากพนักงาน

กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (“whistleblower”) การดำเนินการรวมถึงการรายงานและการติดตามผลไว้ในนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งพนักงานสามารถใช้เป็นช่องทางในการร้องเรียนหรือแจ้งข้อเสนอแนะ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม การละเมิดสิทธิมนุษยชน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การกระทำผิดกฎหมาย พฤติกรรมที่อาจส่อถึงการทุจริต การประพฤติมิชอบของบุคลากร รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายในโดยมีกลไกในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

8. การเลิกจ้างพนักงาน

กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เมื่อมีการเลิกจ้างพนักงาน จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างถูกต้องและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม เคารพและคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามแนวทางของกฎหมายแรงงานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

.

.....

(นายวรุตม์ ธรรมาวรานุคุปต์)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)